

Licitações: assédio moral contra funcionários pode impedir participação

Empresas condenadas judicialmente por assédio moral contra empregados poderão ficar impedidas de entrar em licitações da Administração Pública por cinco anos. É o que prevê proposta da Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJ).

O projeto de lei (PLS 80/09) inclui nas normas gerais sobre licitações e contratos com a Administração Pública (Lei 8.666/93) a necessidade de a empresa comprovar que não foi condenada por prática de coação moral contra seus empregados nos últimos cinco anos. Esse seria um dos requisitos de habilitação da empresa para entrar na disputa.

Autor da proposta, o senador Inácio Arruda (PCdoB-CE) também sugere a criação do Cadastro Nacional de Proteção contra a Coação Moral no Emprego, a ser gerido por órgão do Poder Executivo. O cadastro seria referência para os gestores públicos que buscam informações qualificadas sobre a atuação dos licitantes no cumprimento de obrigações.

Segundo Inácio Arruda, a iniciativa cria um instrumento de defesa dos trabalhadores. Para ele, impedir por determinado período que empresas condenadas por práticas de coação moral no ambiente de trabalho venham a fazer negócio com a Administração Pública seria importante para prevenir abusos contra funcionários.

Ao votar pela aprovação da proposta, a relatora, senadora Patrícia Saboya (PDT-CE), afirma que o tema “coação moral” ganha cada vez mais relevância nas relações de trabalho na

Administração Pública e também na jurisprudência dos tribunais. Ela informa que, embora até hoje ainda não exista uma definição legal para o termo “coação moral” no âmbito do Direito do Trabalho, o Poder Judiciário tem se manifestado sobre a matéria nos seus mais diversos aspectos. A proposta tramita na CCJ em caráter terminativo. É aquela tomada por uma comissão, com valor de uma decisão do Senado. Quando tramita terminativamente, o projeto não vai a Plenário: dependendo do tipo de matéria e do resultado da votação, ele é enviado diretamente à Câmara dos Deputados, encaminhado à sanção, promulgado ou arquivado. Ele somente será votado pelo Plenário do Senado se recurso com esse objetivo, assinado por pelo menos nove senadores, for apresentado à Mesa. Após a votação do parecer da comissão, o prazo para a interposição de recurso para a apreciação da matéria no Plenário do Senado é de cinco dias úteis. Isso significa que, caso não haja recurso para que o projeto de lei seja votado em Plenário, ele seguirá direto para análise da Câmara dos Deputados.

O assédio – ou coação – moral pode ser definido como a exposição dos trabalhadores a situações humilhantes, degradantes e constrangedoras por parte dos chefes. Essa conduta desestabiliza o funcionário durante sua permanência no ambiente de trabalho e fora dele, forçando-o até mesmo a desistir do emprego, o que gera prejuízos não só a ele, mas também à empresa.

Asserttem celebra 40 anos em prol do trabalho temporário

A noite de 24 de setembro, em jantar no Novotel Jaraguá em São Paulo, foi de comemoração para a diretoria da Asserttem e seus convidados: festejar os 40 anos da entidade e homenagear profissionais que colaboraram para o desenvolvimento do setor.

Para o presidente Vander Morales, a contribuição da entidade ultrapassa o âmbito associativo empresarial, pois representa um setor que gera



milhares de empregos e constituiu-se como fonte de informação sobre a atividade por meio da divulgação de pesquisas.

Disse ainda que a inserção de pessoas no mercado de trabalho seja

através do primeiro emprego, seja por meio da recolocação, é a essência da Asserttem. De acordo com a 4ª Pesquisa Setorial, cerca de 2,5 milhões de pessoas são empregadas pelo Trabalho Temporário e pela Prestação de Servi-

ços Terceirizáveis, por meio das 32 mil empresas presentes em todo o país, sendo que 100 empresas, em todos os estados, são associadas.

Outra comemoração da noite foi o lançamento do projeto editorial “40 ANOS ASSERTTEM – A História do Trabalho Temporário e dos Serviços Terceirizáveis no Brasil”. A obra traz um histórico geral do fenômeno da flexibilização do trabalho em nosso país, além de apontar as perspectivas e desafios para o futuro da atividade.

Expoprag 2010 reúne 2.000 profissionais



O evento realizado pela APRAG – Associação dos Controladores de Vetores e Pragas Urbanas – aconteceu nos dias 09, 10 e 11 de setembro no Centro de Convenções Frei Caneca,

em São Paulo, e reuniu cerca de 2.000 pessoas, entre congressistas e visitantes da feira. Foram realizados cerca de 30 cursos e palestras para auxiliar na profissionalização do setor que abri-

ga aproximadamente 3.000 empresas legalizadas em todo o país e espera movimentar mais de R\$ 1 bilhão em 2010. Os dados são da empresa de análise setorial PHC Foco.

O Congresso teve a participação de cerca de 600 pessoas, e as palestras abordaram assuntos variados, de gestão empresarial a temas técnicos, todos de interesse dos profissionais do setor de controle de pragas urbanas. Os visitantes puderam conferir também a VIII Feira Internacional de Produtos e Serviços para Controle de Vetores e Pragas, onde mais de 30 expositores apresentaram diversas inovações em serviços e produtos para o público vindo de todo o Brasil.

JÁ ESTAMOS NA INTERNET!

Edições Completas da Revista HIGIPLUS



HIGIPLUS PRIMEIRA PUBLICAÇÃO DO MERCADO DE LIMPEZA PROFSSIONAL

ENTREVISTA
HigiPlus: uma nova Revista impressa e eletrônica
O empresário Leandro Oliveira é presidente da FEBRAC desde 2004, entidade que reúne 27 sindicatos estaduais de empresas que se dedicam à limpeza e conservação de ambientes, defendendo... [LÍDER] <

Quick News
Empresas têm até 15 de dezembro para reduzir produtos químicos destruídos à reutilização. As empresas exportadoras de produtos que contém substâncias químicas para a União Europeia, como produtos de limpeza, tintas, fogos de artifício, entre outros. [LÍDER] <

REGIONAIS
SEAC/PE - Adrenal Azeite é eleito presidente da WF 85C [LÍDER] <
SEAC/RJ - Em Breve [LÍDER] <
SEAC/AC - Em Breve [LÍDER] <
SEAC/BA - Em Breve [LÍDER] <

Opinião
O Dilema ético de arte da negociação. [LÍDER] <

SERVIÇOS
ASSOCIADOS ABRALIMP [LÍDER] <
ASSOCIADOS FEBRAC [LÍDER] <

Agenda
DEZEMBRO 2008
1º DIA: Encontro de Profissionais de RL Local SEAC/RJ - Rua da Condição 9 - Grupo 436 - Rio de Janeiro (RJ). Horário: 18h.
1º Para divulgar o seu evento aqui, mande mensagem para: contato@revistahigiplus.com.br

www.revistahigiplus.com.br

Conteúdo EXCLUSIVO

- Entrevistas
- Artigos
- Agenda de Eventos
- Quick News
- Novidades
- Matérias técnicas
- Novos produtos
- Notícias SEAC

O empresário paranaense Adrenal Azeite, presidente do Grupo de Serviços Hig Serv (um dos maiores empregadores do Sul do País) e do Sindicato dos Empregados de Asseto e Conservação do Estado do Paraná (SEAC/PR), foi eleito presidente da VIª edição da Federação de Building Services Contractors (WF85C) para o biênio 2009/2011. A posse será em 2010, na Nova Zelândia. A eleição ocorreu durante a 17ª edição da WF85C, em Buenos Aires, ocasião em que o dirigente representou a cidade de Curitiba (PR) na disputa com Las Vegas, nos Estados Unidos, para ser sede do evento em 2012. A cidade paranaense conquistou o direito. "Esse é um grande momento para o Brasil. Lamento muito por não estar aqui para o Paraná. Ter um evento dessa porte no Estado e chegar à presidência da Federação mundial é prova de que somos referência no setor", conclui.

www.revistahigiplus.com.br

Cebrasse efetivar o papel dos serviços nas políticas públicas

A dez dias do segundo turno das eleições presidenciais, a Cebrasse organiza-se para reivindicar da próxima chefia do Executivo Federal a efetiva inserção do setor de serviços nas políticas públicas, notadamente na própria estrutura física da máquina de governo. Foi essa a tônica central do debate entre empresários prestadores de serviços, durante a reunião mensal da entidade no dia 21 de outubro.

Aportados na robustez numérica do setor na composição de mais de dois terços do PIB e na geração da maior parte do total de 2,2 milhões de empregos criados no País em 2010, os empresários pretendem bem mais do que têm tido nos últimos anos. Querem um concreto e tangível papel para o setor: um ministério dos Serviços. Se não isso, a entidade exigirá, no mínimo, a instituição de secretarias exclusivas para o setor em ministérios, como o do Desenvolvimento e o do Trabalho.

Segundo a Cebrasse, atualmente, nas áreas de abrangência do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior – MDIC, por exemplo, existe apenas uma secretaria voltada aos assuntos do comércio e dos serviços. Já a título de representatividade, a CNC é focada no varejo e também inclui os serviços em agrupamentos focados no comércio. A própria CNS, recentemente criada, também não representa os prestadores, porque deixou de conquistar inúmeras categorias da base empresarial do setor.

Paulo Lofreta, presidente da Cebrasse, afirmou que tem participado de reuniões na CNC, mas que o comércio e a indústria sempre têm posições contrárias a tudo que se pleiteia em benefícios dos serviços. De acordo com ele, “a



desoneração da folha de pagamentos jamais irá acontecer se esses dois setores não forem favoráveis, e são eles os que menos empregam. Estamos dentro da CNC fazendo projetos para o nosso setor, mas precisamos criar uma nova força.”

Aldo de Avila, diretor financeiro do SEAC-SP, lembrou-se de que “em governos anteriores, havia no Ministério do Trabalho uma comissão ou representantes em Câmaras Setoriais que permitia resolver questões de serviços permanentes, em diversos segmentos”. Para ele o setor precisa, no mínimo, de uma secretaria na pasta do Trabalho, ou uma cadeira exclusiva para os serviços no MDIC.

Para Vander Morales, presidente do Sindeprestem, o momento é ideal para o setor pleitear o reconhecimento de sua performance.

FAÇA PARTE DAS EMPRESAS DO MERCADO DE LIMPEZA PROFISSIONAL

ASSOCIE-SE:



Associação Brasileira do Mercado de Limpeza Profissional

www.abralimp.org.br

ASSOCIE-SE:



Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental

www.febrac.org.br

Aquisição na limpeza profissional

Reconhecida do mercado de limpeza profissional desde 1988, a Plataforma, fundada por Eduardo Pereira Mattos e Jaime Risse, foi adquirida oficialmente no último dia 13 de setembro pelo grupo Nilfisk-Advance. A Plataforma fabrica, vende e presta suporte de pós-venda a um portfólio de produtos que envolve aspiradores de água/pó, enceradeiras, polidoras e lavadoras automáticas de piso. Já a centenária Nilfisk-Advance possui presença global, com filiais próprias em 43 países e presença em 100 países, se contarmos com os distribuidores. Além de fábricas na China, Dinamarca, Hungria, Itália, EUA e México, a com-

panhia agora também está no Brasil. Possui 4.700 funcionários, faturamento total de 690 milhões de Euros (2009) e é membro da Holding NKT.

O evento para a divulgação da aquisição, na manhã de 13 de setembro, contou com a presença do Príncipe Joachim da Dinamarca, que estava no Brasil acompanhado de sua esposa Marie para uma agenda empresarial, social e política e também para participação de alguns eventos, entre eles o Rio Oil & Gas Expo e da própria Nilfisk-Advance. Em seu pronunciamento, ressaltou a importância dos negócios da Dinamarca no mercado brasileiro. “Para nós não se trata



apenas de exportar mais produtos dinamarqueses e, sim, de produzir no Brasil, como uma contribuição real para as relações comerciais de ambos os países”, reforçou. Para o General Manager da Nilfisk-Plataforma, Eduardo Pereira Mattos, um dos fatores fundamental e decisivo para venda da empresa é que o grupo

SUSTENTABILIDADE

- Gestão Ambiental
- Ações de Cidadania
- Tratamento e reutilização da água
- Criação de produtos que provoquem o mínimo possível de impacto ambiental
- Uso de sistemas que garantam a não poluição ambiental
- Treinamento de funcionários
- Coleta seletiva
- Educação Ambiental
- Uso de materiais biodegradáveis
- Combate ao desperdício de água e energia elétrica
- Preservação de florestas e parques
- Proteção aos rios e lagoas contra assoreamento
- Captação da água de chuva
- Utilização de fontes alternativas de energia
- Não queimar lixo
- Reciclagem do lixo orgânico



O SEAC-RJ APÓIA ESSA IDÉIA
www.seac-rj.com.br

Nilfisk-Advance está realmente comprometido com o Brasil.

“Não se trata apenas de uma aquisição, mas a formatação da ‘digital brasileira’, respaldado pelo trabalho

sério que foi desenvolvido pela Plataforma desde 1988. E uma prova desta sinergia amiga é a participação e depoimento do Príncipe Joachim no evento de hoje, que reforça o

comprometimento da Dinamarca em integrar e estabelecer relacionamento duradouro com o nosso país, integrando culturas e negócios de ambos os lados”.

Convenção mundial da Jani-King fortalece operação brasileira

Com o tema “Agora é a hora”, a Jani-King reuniu em Dallas, Texas (EUA) máster franqueados dos 19 países onde a empresa atua, além dos escritórios regionais. Única operação própria fora dos Estados Unidos, a filial brasileira recebeu atenção especial, principalmente no que diz respeito às novas tecnologias e metas de crescimento.

Para a Jani-King do Brasil, um dos mais importantes resultados do encontro foi o acordo internacional com

fornecedores que está possibilitando a implantação do conceito de limpeza verde (green cleaning) no país. A empresa está se aliando a parceiros internacionais da matriz, fabricantes de produtos e equipamentos com o selo verde, para em breve oferecer com segurança, esta opção ao mercado, através de seus franqueados. Além disso, serão realizados novos treinamentos na área hospitalar e de hotelaria, onde a empresa já opera

com sucesso, mas onde quer crescer em participação.

Todos os franqueados da empresa serão reciclados no que há de mais moderno em tecnologia de limpeza nessas áreas. Vale informar ainda que a matriz norte-americana está preparando também um treinamento especial de limpeza para estádios e arenas esportivas frente às oportunidades que poderão surgir com os grandes eventos que o Brasil deve sediar nos próximos anos.



Há mais de 30 anos aproximando empresas e sociedade.



O **SINDASSEIO** é uma instituição sindical que, **há mais de 30 anos**, representa cerca de 3 mil empresas de asseio, conservação, portaria, vigia, guarda patrimonial, zeladoria, alarmes monitorados, recepção e atendimento. O segmento gera, aproximadamente, **50 mil empregos formais e diretos** que movimentam a economia gaúcha.

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul
Av. Paraná, 999 | São Geraldo | Porto Alegre/RS | CEP: 90240-600 | 51 3362 2832
www.sindasseio.org.br | sindasseio@sindasseio.org.br