

Nova diretoria do Sinquisp toma posse durante a tradicional Festa do Dia do Químico

Numa noite emocionante, mais de 250 pessoas comemoraram o Dia do Químico, em 19 de junho, na capital paulista. Há anos a data é celebrada pelo Sindicato dos Químicos, Químicos Industriais e Engenheiros Químicos do Estado de São Paulo (Sinquisp) com um jantar, música ao vivo e sorteio de muitos prêmios. "Para nós é uma realização e um grande prazer reunir os profissionais da Química num ambiente agradável e descontraído, que aproxima a categoria da diretoria do Sinquisp", declarou Reynaldo Arbue Pini, diretor-tesoureiro do Sindicato.

Este ano, a festa marcou a posse da nova diretoria, eleita por meio do voto direto dos associados, em processo eleitoral concluído no dia 8 de



*Aelson Guaita,
novo presidente do sindicato*

maio, que exercerá o mandato do próximo triênio - até 2012.

"Aproveitamos esse momento festivo para apresentar o que se pretende realizar nos próximos anos, bem como ouvir sugestões dos associados e contribuintes", disse Pini.

A composição da nova diretoria é a seguinte: Aelson Guaita (Presidente); Carlos Donizete Cordeiro (Vice-Presidente); Luiz Antonio Rodrigues de Moraes (Diretor Secretário); Reynaldo Arbue Pini (Diretor Tesoureiro); Airon Monteiro (Diretor de Relações Sindicais); Marcos Luciano Nunhez (Diretor Técnico); Wagner Aparecido Contrera Lopes (Diretor de Divulgação e Cultura); Alzira Amâncio Garcia; Cláudio Di Vitta; Carlos Fernandes Greff; Kleber Vasconcelos Amedi; Darvin Ferreira da Silva; Marcos Rogério Aparecido de Sillos e Walter Huber (Suplentes da Diretoria); José Carlos Gratão; Marvil Lucrécia dos Santos e Niels Waldemar Nielsen Neto (Conselho Fiscal); Adão Francisco de Souza; Flávio Roberto Arruda e Waldemar Avritscher (Suplentes do Conselho Fiscal).

Prefeitura restringe cooperativas

A Procuradoria-Geral do Município de Porto Alegre e o Ministério Público do Trabalho assinaram um Termo de Cooperação e Ajustamento de Conduta para evitar a contratação de trabalhadores vinculados a cooperativas que não cumprem obrigações legais. Pelo acordo firmado, a prefeitura terá um prazo de dois anos para deixar de contratar entidades com essa caracterização.

Os contratos que deverão ser extintos são de cooperativas que prestam serviços de limpeza, conservação, segurança, vigilância, portaria, recepção, copeiragem, cozinha, reprografia, telefonia, manutenção de prédios, ve-

ículos, equipamentos e instalações, secretariado e secretário executivo, auxiliar administrativo, office boy, digitação, assessoria de imprensa e relações públicas, motorista, ascensorista, além de serviços ligados à educação, engenharia e arquitetura.

Segundo o procurador-geral do município, João Batista Linck Figueira, o objetivo é garantir os direitos dos trabalhadores, evitar o desperdício de recursos públicos e resguardar os benefícios do sistema cooperativo. "Não somos contra as cooperativas, por isso definimos um prazo de transição", disse.

Figueira enfatizou ainda que, en-

quanto a prefeitura cumpre os contratos, algumas cooperativas ilícitas deixam de pagar os direitos dos funcionários. Estes, por sua vez, acionam o município que acaba sendo obrigado a efetuar novo desembolso.

O procurador do Ministério Público do Trabalho, Gilson Luiz Laydner de Azevedo, explicou que não se trata de uma medida contra o cooperativismo, mas sim para inibir as chamadas cooperativas de fachada. "Com isso, queremos evitar a sonegação de direitos trabalhistas e outros ônus à sociedade", disse.

Fonte: Jornal Correio do Povo

Condor investe R\$ 8,2 milhões em tecnologia e novos produtos

A Condor, líder nacional na fabricação de escovas para cabelo e materiais de limpeza, investirá, em 2009, R\$ 8,2 milhões na aquisição de tecnologia para a produção e no desenvolvimento de novos produtos. Os recursos serão destinados às áreas de higiene bucal, beleza, limpeza e pintura. "Neste ano, a companhia espera ampliar as vendas e a participação de mercado em cada um dos segmentos em que atua", afirma Osmar Muhlbauer, diretor-geral da Condor.

Em 2008, a empresa faturou R\$ 203 milhões. "Agora, a meta é aumentar nossa competitividade e trabalhar no desenvolvimento de itens com maior valor agregado. O resultado dessas ações se revela, principalmente, na melhoria dos índices de lucratividade e do reforço na geração de caixa. São fatores essenciais para manter a empresa saudável financeiramente e apta para o seu desenvolvimento", complementa Muhlbauer.

O aperfeiçoamento da gestão administrativa, comercial e industrial, ao longo dos anos, manteve a Condor atu-

alizada para acompanhar as constantes mudanças de mercado. Os desafios das economias brasileira e mundial, que muitas vezes causam desequilíbrios nos negócios e abrem espaço à concorrência desleal, continuam sendo superados.

Nestes 80 anos de existência, a Condor cresceu e se tornou uma indústria de 53 mil metros quadrados de área construída, distribuídos em quatro unidades, sendo três na cidade de São Bento do Sul, interior de Santa Catarina, e uma em Pernambuco.

Serval obtém certificação ISO 9001

Gestão de qualidade, para muitas organizações, já faz parte da estratégia da empresa. É o caso da Serval Serviços e Limpeza, sediada no Ceará. Neste ano, a companhia recebeu os certificados de ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e o OHSAS 18001:2007.

O primeiro conferiu a empresa maior organização, produtividade e credibilidade. O ISO 9001:2008 estabeleceu requisitos que auxiliam a melhoria dos processos internos, a maior capacitação dos colaboradores, o monitoramento do ambiente de trabalho e a verificação da satisfação dos clientes, colaboradores e fornecedores.

Já a ISO 14001:2004 atestou o compromisso da Serval com a proteção do meio ambiente, ao adotar diretrizes sobre a área de gestão e responsabilidade ambiental no desenvolvimento das atividades da organização.

Diante de um ambiente saudável e que assegura a integridade física dos colaboradores e parceiros, também recebeu o OHSAS 18001:2007. Esta norma é considerada importantíssima, já



que permite às organizações identificar de forma consistente e controlar os riscos para a saúde e segurança, reduzindo o potencial de acidentes, melhorando a conformidade legal e o desempenho da organização como um todo.

Premiação

A Endesa Brasil é uma holding controladora de diversas empresas que atuam diretamente na geração, distribuição e transmissão de energia elétrica, situada em Niterói/RJ. Criada em 2005, conta hoje com aproximadamente 18 mil empregados diretos e indiretos, atendendo cerca de

5,1 milhões de pessoas em 240 municípios brasileiros.

Essa gigante tem a preocupação constante de não agredir o meio ambiente e de proporcionar saúde, segurança e qualidade de vida a todos seus colaboradores. Como prova desta postura empresarial, criou premiações internas, reconhecendo, assim, o valor de seus parceiros.

No último dia 2 de abril, realizou o Encontro Nacional de Fornecedores Endesa Brasil 2009, premiando os melhores de cada área de atuação. A Serval foi agraciada com o prêmio "Melhor Prestadora de Serviços – Endesa/Fortaleza".

Dinamismo em limpeza profissional e desenvolvimento pessoal

Em meados de agosto, a Bralimpia reuniu seus clientes para mais um encontro de três dias, denominado Superando Limites, no Village Eldorado Atibaia, cidade do interior de São Paulo. Esteve lá um grupo de quase 50 profissionais, composto por clientes – prestadores de serviços - e time organizador, que participaram de workshops, visita técnica e atividades esportivas de superação.

O evento foi coordenado pelos especialistas em limpeza e conservação em aspectos motivacionais - Renato Basso Gomes e Marcelo Bosso -, que são trainers da própria Bralimpia. O objetivo principal do encontro foi o de sensibilizar sobre a influência que cada pessoa faz na vida de outras pessoas, considerando liderança, saúde física e mental, superação e atitudes integradas pelos aspectos ambientais, pessoais e profissionais.

Os participantes puderem compartilhar as soluções desenvolvidas para aperfeiçoar produtividade, custos e resultados em suas empresas,



além de promover o auto-desenvolvimento, através das dinâmicas de reconhecimento individual do estado emocional. Em um dos momentos do encontro o trainer, Marcelo Bosso, reforçou que uma das propostas da empresa era alertar que na atividade de serviços de limpeza precisamos fabricar não equipamentos e sim pessoas, através da capacitação adequada.

Entre os participantes convidados, estavam presentes a editora da revista HigiPlus, Léa Lobo e do vice-presidente da Abralimp, Luciano Galea que parabenizaram a empresa pelo dinamismo e desenvolvimento pessoal proposto pelo encontro, que certamente garantiu mudanças positivas e significativas no dia-a-dia dos profissionais que puderem compartilhar do evento.

Tennant ganha prêmio por inovação sustentável

Imagine se você pudesse limpar seu piso somente com água. A empresa Tennant, fabricante e desenvolvedora de soluções de limpeza de piso, tem feito exatamente isso com a sua tecnologia patenteada, livre de produtos químicos, ec-H2O™. Justamente por essa inovação, ela recentemente

ganhou o European Business Award (Prêmio Europeu de Negócios).

Karel Huijser, Vice-Presidente Internacional da Tennant, disse: "Estamos muito satisfeitos com este reconhecimento. Ele reforça a nossa convicção de que o desenvolvimento de soluções ambientais de limpeza é o

caminho certo para a Tennant, também - e talvez especialmente - nestes tempos difíceis da economia mundial. Nossos clientes se beneficiam com economia de custo e aumento da eficiência e, ao mesmo tempo, preservam os recursos naturais". www.tennantco.com